

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表状況

目標項目		令和3(2021)年度	
1	女性職員の採用割合(%) (正職員)	一般事務職	0%
		技術職	0%
		保健・看護師職	100%
		福祉職	0%
		医師・医療技術職	0%
		技能労務職	0%
2	採用試験の受験者の女性割合 (%) (正職員)	一般事務職	0%
		技術職	0%
		保健・看護師職	100%
		福祉職	0%
		医師・医療技術職	0%
		技能労務職	0%
3	職員の女性割合(%) (正職員)	一般事務職	20%
		技術職	20%
		保健・看護師職	94%
		福祉職	92%
		医師・医療技術職	25%
		技能労務職	0%
4	継続勤続年数(年)	男性 17.0年 女性 13.1年	
5	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	男性 37% 女性 33%	
6	男女別の育児休業取得率(%)	男性 0% 女性 100%	
7	男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	0%	
8	超過勤務の状況(月平均時間)	3.9時間	
9	年次休暇等取得率(%)	22.5%	
10	管理職の女性の割合(%)	11.6%	
11	各役職段階の職員の女性割合(%)		53.3%
		課長補佐相当職	8.3%
		課長相当職	3.3%
12	中途採用の男女別実績(人)	男性 1名 女性 0名	

令和3(2021)年度公表数値

1、2、6、7、8、12については令和3年度

3、10、11については令和3年4月1日

4については令和4年3月31日

5については平成23年度～平成25年度に採用された職員の継続任用状況

9については令和3年(2021年)1月1日～令和3年(2021年)12月31日