

《天塩町の現任教育について》

新任期をしっかりサポートする体制を整えています。



1. 天塩町独自の現任教育プログラム（計画）

⇒保健師、行政職員として新任期にどのようなスキルを身につけられると良いのか、
どういうスタンスで仕事に臨めば良いかがわかりやすくまとめられています。

2. プリセプター制度で手厚い教育指導と相談しやすい体制の整備

⇒先輩保健師がプリセプター（教育指導担当）となるので仕事のサポート、相談が
随時行えます。定期面談も行うため、困り感や悩み等も話せる機会を作っています。

3. 係がチームとなって進める現任教育

⇒保健師の仕事は個人ではなく係（チーム）で相談・検討しながら取組んでいくため、
プリセプターに加え、係みんなで新任期保健師のサポートを行います。

4. 仕事に必要な知識を学ぶ機会の確保

⇒新任期は「わからない（知識が無い）・・・」という思いで、住民さんとの関りに自信が
持てない時期ですが、職場で学ぶ機会をしっかり保証し成長できる環境が整っています。

《職場内研修（OJT）》

- ◎係内事例検討会：ケース理解の深め方や支援方法等をみんなで話し合いながら
学習しています。
- ◎特定保健指導等に関する研修会：生活習慣病予防・重症化予防に向けた保健指導の
スキルや国の動向について学んでいます。
- ◎その他研修：専門職として必要な知識・スキルを得るために様々な研修会を企画・
実施することができます。

《職場外研修（OFF-JT）》

- ◎保健所主催の研修会：新任期保健師研修会（年2回）、中堅保健師研修会など
- ◎関係機関が主催する研修会：子どもの発達や家族支援、子育て相談に関する研修など
- ◎北海道保健活動を考える自主的研究会：生活習慣病予防等に関する研修会
- ◎その他の研修：多くの研修案内の中から必要な研修や学びたい内容の研修は参加できる
ように調整しています。

★札幌や旭川等の出張では旅費が支給されます。また、Zoom 研修の場合でも土日や時間外
では参加した際には、原則時間外手当が支給されます。

