

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：天塩町

1. 全職員にかかる情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する助成の給与の割合)
任期に定めのない常勤職員	98.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	116.9%
全職員	71.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に掛かる役職段階別及び勤続年数別の情報

※地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する助成の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	-
本庁課長相当職	96.7%
本庁課長補佐相当職	103.7%
本庁係長相当職	108.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する助成の給与の割合)
36年以上	98.3%
31年～35年	-
26年～30年	94.9%
21年～25年	99.5%
16年～20年	103.9%
11年～15年	109.6%
6年～10年	102.8%
1年～5年	96.5%

【説明欄】

医師職については、他の職と比べて給与水準が大きく異なることから、集計からは除外している。
 2(1)の本町部局長・次長相当職は該当職がない。
 2(2)の勤続年数が31年～35年は女性の該当職員いないため割合を載せていない。
 2(1)の本庁課長相当職の男性職員の給与の割合が高いのは、医療系技術者の給与が一般職よりも高いため。
 2(1)の本庁課長補佐相当職、本町係長相当職、2(2)6年～10年、11年～15年、16年～20年の女性職員の給与の割合が高いのは、女性職員の割合が多い看護師及び保健師等の給与が一般職よりも高いため。
 26年～30年の女性の給与割合が低いのは勤続年数29年～30年の女性職員がいないため。
 1年～5年の女性の給与割合が低いのは男性職員に中途採用の職員がいるため。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している