

天塩町民保養センター

「てしお温泉夕映」「てしお温泉夕映本館」「てしお温泉夕映新館」

**指定管理者公募にかかる各種様式**

天塩町長 様

法人・団体名

法人・団体住所

代表者名

印

公の施設に係る指定管理者の募集について、下記のとおり申し込みます。

## 記

## 1 施設の名称及び所在地

施設の名称	
施設の所在地	

## 2 提出書類

- (1) 法人登記簿の謄本（法人の場合）
- (2) 団体代表者の身分証明書（非法人の場合）
- (3) 団体の定款、寄附行為、規約その他これらに相当する書類
- (4) 申込資格に関する申立書（別記第2号様式）
- (5) 国税及び地方税の納税証明書（募集要項の配布開始日以降に交付されたもの。）又は納税義務がない旨及びその理由を記載した申立書（別記第2号様式）
- (6) 管理を行う公の施設の事業計画書
- (7) 管理に係る収支計画書
- (8) 前事業年度の収支（損益）計算書又はこれらに相当する書類（既に財産的取引活動をしている団体のみ）
- (9) 前事業年度の貸借対照表及び財産目録又はこれらに相当する書類（作成しているもののみ。）
- (10) 現事業年度の収支予算書及び事業計画書（既に財産的取引活動をしている団体及び新たに指定管理者になろうとする施設の業務以外の事業を開始する団体のみ。）
- (11) 団体の事業報告書を作成している場合は、当該報告書
- (12) 団体の役員名簿及び組織に関する事項について記載した書類又はこれらに相当する書類
- (13) 類似施設の管理運営実績
- (14) 緊急時における連絡体制

※ 提出する書類にレ点を記入すること。

## 3 担当者連絡先

--

天塩町長 様

法人・団体名

法人・団体住所

代表者名

印

公の施設の指定管理者の募集に係る申込書類について、下記のとおり申し立てます。

記

以下の事項のいずれにも該当しない。

(1) 地方自治法施行令（昭和22年政令第16号）第167条の4第2項（同項を準用する場合を含む。）の規定により本町における一般競争入札等の参加を制限されている者

(2) 指定管理者の指定を委託とみなした場合に、自治法第92条の2、同法第142条（同条を準用する場合を含む。）又は第180条の5第6項の規定に抵触することとなる者

国税及び地方税の納税義務がない  
(理由)

※ 該当する項目にレ点を記入すること。

(様式3)

## 団体の概要

会 社 名	
所 在 地	
代 表 者	
設 立	
資 本 金	
事 業 内 容	
電 話 番 号	
F a x 番 号	
E - m a i l	
社 員 数	
そ の 他	

(様式4)

# 業務計画書

令和 年 月 日

天塩町長 様

団体名

所在地

代表者名

印

## 1 業務計画

- (1) 施設の管理運営に関する基本的な考え方・方策 (様式4-1)
- (2) 年間事業計画 (通年：4月～3月) (様式4-2)
- (3) 緊急時における連絡体制 (様式4-3)

指定管理業務事業計画書

(1) 施設の管理運営に関する基本的な考え方・方策

1 平等利用の確保並びにサービスの向上	
	(1) 利用者の平等な利用の確保の方策及び受付、窓口などにおける利用者への対応方策・体制
	【基本的な考え方・方策】 ・ ・
	(2) 利用者ニーズの把握と苦情に対する改善の方策
	【基本的な考え方・方策】 ・ ・
	(3) 接遇等従業員の育成
	【基本的な考え方・方策】 ・ ・
	(4) 施設の衛生、美観保持の方策
	【基本的な考え方・方策】 ・ ・
2 施設の効用の最大限の発揮	
	(1) 施設の設置目的を達成するためのコンセプト及び利用料金の設定の方策
	【基本的な考え方・方策】 ・ ・
	(2) 利用しやすい施設また、利用増進を図るため、温浴、宿泊プラン、食事メニュー、物販、送迎等の企画・具体的な方策（自主的な取組含む。）
	【基本的な考え方・方策】 ・ ・

	(3) 施設の広報、広告など施設PRの方策
	【基本的な考え方・方策】
	・
	・
3-1	適切な維持及び管理
	(1) 建物、設備等施設を適正に維持管理していくための方策（運転、点検、保守、日常管理）
	【基本的な考え方・方策】
	・
	・
	(2) 緊急時の利用者の安全確保の方策
	【基本的な考え方・方策】
	・
	・
	(3) 小破修繕の早期実施及び修繕及び更新等の必要箇所の早期発見のための方策
	【基本的な考え方・方策】
	・
	・
4	管理を安定して行う人員、資産その他の経営の規模及び能力
	(1) 統括責任者、調理責任者、その他各部門における人材・人員の確保採用の方策及び適正な労働環境の確保
	【基本的な考え方・方策】
	・
	(2) 町内雇用確保の方策
	【基本的な考え方・方策】
	・
	・

	<p>(3) 職員の配置計画  施設を運営する配置図を示すこと。  配置図に明示されている職種ごとに行う業務内容及び雇用予定人数、資格、などを示すこと。  さらにそれぞれの職種での責任者の配置を明示すること。</p> <p>【配置図】</p>
5	その他
	<p>(1) 地場産品の活用など地域の経済効果の増進に関する方策及び町内関係機関、施設との連携、町内行事への参加の方策</p> <p>【基本的な考え方・方策】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・</li> <li>・</li> </ul> <p>(2) 類似施設の運営実績</p> <p>【温浴施設及び宿泊施設等の実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・</li> <li>・</li> </ul> <p>(3) その他、指定管理にあたっての提案及び特記事項</p>

(様式4-2)

(2) 年間事業計画 (通年：4月～3月)

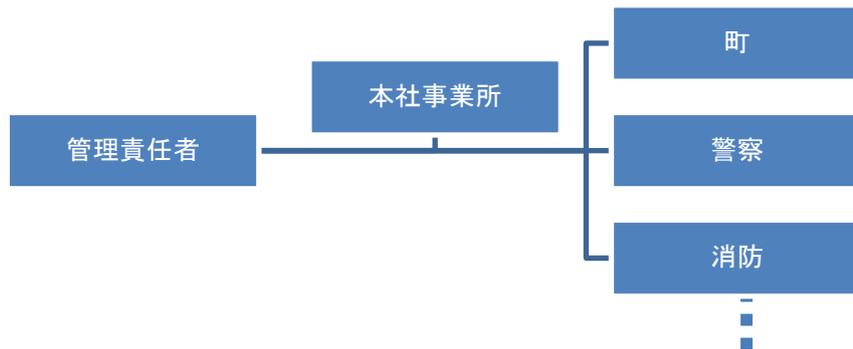
	事業内容		
	施設の維持・管理・保守	施設設置効果を増進させる取組	その他
4月			
5月			
6月			
7月			
8月			
9月			
10月			
11月			
1月			
2月			
3月			

緊急時における連絡体制

緊急時における連絡体制及び施設設置者である町への連絡並びに処理等の方策について、図及び説明文により記載すること。

<連絡体制図>

体制図 記載例：



## 収支計画書

## 1 総括表

(単位：千円)

項目	令和8年度	合計
収入合計A		
支出合計B		
収 支 C (A-B)		
提案協定対価 D (C×-1)		

- ※ 金額は、消費税等抜きで記載願います。
- ※ 収支の内訳を、年度ごとに「2収支内訳書」に記載してください。
- ※ 「提案協定対価」とは、応募者が指定管理者として施設の運営管理を行うために必要な業務の対価で、指定期間の収支の合計における収支不足分です。

注1 提案協定対価 (D欄) が負数になる場合は、「0」と記入してください。

注2 提案協定対価 (D欄) が、町予定協定対価を超過する場合は失格となります。

※D欄はCから単純にマイナスを取っての記載となります。

本表は千円単位の記載ですので、百万単位にまるめるなどの必要はありません。

2 収支内訳書（令和 年度分）

【収入】 (単位：千円)

科 目	金 額	内 訳
宿 泊 料 金 収 入		
入 浴 料 金 収 入		
料 理 飲 食 収 入		
売 店 収 入		
そ の 他 収 入		
合 計		

【支出】 (単位：千円)

科 目	金 額	内 訳
売 上 原 価		
人 件 費		
消 耗 品 費		
修 繕 費		
衛 生 費		
水 道 下 水 道 費		
燃 料 費		
電 気 料		
車 両 費		
通 信 費		
委 託 料		
広 告 宣 伝 費		
そ の 他 経 費		
合 計		

※別紙を添付するのも可能です。

# 辞 退 届

令和 年 月 日

天塩町長 様

団体名

所在地

代表者名

印

天塩町民保養センターの指定管理者の申請を辞退します。

担当者連絡先氏名

氏 名			
部 署 ・ 職 名			
電 話 番 号		F A X	
E - m a i l			