

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| 目標項目 |                               | 令和7(2025)年度 |           |
|------|-------------------------------|-------------|-----------|
| 1    | 女性職員の採用割合(%)<br>(正職員)         | 一般事務職       | 0.0%      |
|      |                               | 技術職         | 0.0%      |
|      |                               | 保健・看護師職     | 0.0%      |
|      |                               | 福祉職         | 0.0%      |
|      |                               | 医師・医療技術職    | 0.0%      |
|      |                               | 技能労務職       | 0.0%      |
| 2    | 採用試験の受験者の女性割合(%)<br>(正職員)     | 一般事務職       | 0.0%      |
|      |                               | 技術職         | 0.0%      |
|      |                               | 保健・看護師職     | 0.0%      |
|      |                               | 福祉職         | 0.0%      |
|      |                               | 医師・医療技術職    | 0.0%      |
|      |                               | 技能労務職       | 0.0%      |
| 3    | 職員の女性割合(%)                    | 一般事務職       | 15.6%     |
|      |                               | 技術職         | 33.3%     |
|      |                               | 保健・看護師職     | 96.3%     |
|      |                               | 福祉職         | 90.0%     |
|      |                               | 医師・医療技術職    | 30.0%     |
|      |                               | 技能労務職       | 0.0%      |
| 4    | 継続勤続年数(年)                     | 男性 18.3 年   | 女性 15.9 年 |
| 5    | 約 10 年度前に採用した職員の男女別<br>継続任用割合 | 男性 47.1%    | 女性 47.1%  |
| 6    | 男女別の育児休業取得率(%)                | 男性 0.0%     | 女性 100.0% |
| 7    | 男性の配偶者出産休暇等取得率                | 0.0%        |           |
| 8    | 超過勤務の状況(月平均時間)                | 3.9 時間      |           |
| 9    | 年次休暇等取得率(%)                   | 32.7%       |           |
| 10   | 管理職の女性の割合(%)                  | 22.9%       |           |
| 11   | 各段階の職員の女性割合                   | 係長相当職       | 50.0%     |
|      |                               | 課長補佐相当職     | 23.5%     |
|      |                               | 課長相当職       | 22.2%     |
| 12   | 中途採用の男女別実績                    | 男性 3 名      | 女性 0 名    |

※令和7(2025)年度公表数値

※1,2,6,7,8,12については、令和7年度

※3,10,11については、令和7年4月1日

※4については、令和8年3月31日

※5については、平成27年度～平成29年度に採用された職員の継続任用状況

※9については、令和7(2025)年1月1日～12月31日